

中机智能装备创新研究院（宁波）有限公司公开招聘岗位主要职责与任职条件

序号	招聘部门	招聘岗位	岗位主要职责	任职条件
1	综合管理部	综合管理部部长	在公司分管经理领导下负责本公司综合协调、综合治理、行政事务、发展战略、运行机制、制度建设、绩效考核、保密管理、治安保卫、外事等管理工作，以及公司领导交办其他事宜。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄原则在 45 岁以下（女性 48 岁以下）。 2. 应当具有大学本科以上文化程度或中级以上技术职称。 3. 应在机械总院集团二级单位或者政府机关、事业单位和现代化企业担任中层正职或者具有同层级副职 3 年以上工作经历。
		综合主管	协助部长负责开展日常综合管理和接待工作，主要职责如下： <ol style="list-style-type: none"> 1. 负责公司行政会议的组织、安排工作等日常综合管理事务。 2. 负责型政公文传阅、企业资质、印章等管理。 3. 负责职能管理部门的招待费、办公用品的审核管理。 4. 负责公司的外事工作。 5. 公务车等机动车辆和公司会议室的管理与调度；公司公务车驾驶员行车安全教育。 6. 综合管理部领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄原则在 35 岁以下。 2. 应当具有大学本科以上文化程度或中级以上技术职称。 3. 应当具有 3 年以上工作经历，1 年以上管理工作经历。
		企划主管	协助部长负责公司企划相关工作，主要职责如下： <ol style="list-style-type: none"> 1. 协助部长负责企业发展战略规划管理及企业运行机制方案。 2. 企业形象设计、对外业务宣传的光盘，企业文化建设等。 3. 负责企业风险管理，组织制定各项管理制度及实施。 4. 负责网络及信息化的建设、管理、优化与维护。 5. 负责法律事务，代表公司参加司法调解、仲裁和诉讼活动；协调和仲裁公司内经济业务纠纷。 6. 综合管理部领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄原则在 35 岁以下。 2. 应当具有大学本科以上文化程度或中级以上技术职称。 3. 应当具有 3 年以上工作经历，1 年以上管理工作经历。

中机智能装备创新研究院（宁波）有限公司公开招聘岗位主要职责与任职条件

序号	招聘部门	招聘岗位	岗位主要职责	任职条件
2	党群与人力资源部	党群与人力资源部 部长	在公司分管经理领导下，负责党务、人力资源管理、劳资社保、组织、宣传、纪检、监察、审计、统战、维稳工作、工会工作、团委工作等管理工作，以及公司领导交办其他事宜。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄原则在 45 岁以下（女性 48 岁以下）。 2. 应当具有大学本科以上文化程度或中级以上技术职称。 3. 应在机械总院集团二级单位或者政府机关、事业单位和现代化企业担任过中层正职或者具有同层级副职 3 年以上工作经历。
		党群主管岗	协助部长负责党群、工会、团委等工作，主要职责如下： <ol style="list-style-type: none"> 1. 负责党群日常工作，组织党务日常会议。 2. 负责制定宣传、理论学习、组织建设、纪检监察、党风廉政建设和工会组织建设等工作计划。 3. 协助部长制定企业文化中长期发展规划。 4. 负责编辑、印发《机械总院南方中心（中机装备）报》和公司公费报刊征订管理工作。 5. 党群与人力资源部领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄原则在 35 岁以下。 2. 应当具有大学本科以上文化程度或中级以上技术职称。 3. 应当具有 3 年以上工作经历，1 年以上管理工作经历。
		人力资源主管岗	协助部长负责公司的人力资源相关工作，主要职责如下： <ol style="list-style-type: none"> 1. 负责机构职责界定和岗位说明、组织制定年度人力资源需求计划和招聘工作。 2. 负责员工的劳动合同、考核、奖惩、培训、休假、工资等方面的制度制定并组织实施。 3. 负责组织技术职称评聘、劳动纪律、劳动争议调解和职能部门考勤管理、综合考核工作。 4. 负责代表员工与企业平等协商签订集体合同。 5. 党群与人力资源部领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄原则在 35 岁以下。 2. 应当具有大学本科以上文化程度或中级以上技术职称。 3. 应当具有 3 年以上工作经历，1 年以上管理工作经历。

中机智能装备创新研究院（宁波）有限公司公开招聘岗位主要职责与任职条件

序号	招聘部门	招聘岗位	岗位主要职责	任职条件
3	科技产业协同发展部	科技产业协同发展部部长	在公司分管经理领导下负责政府市场开拓、科技产业发展规划、纵向申报、成果转化、高端创新团队引进、国际合作、科技产业管理、安全生产、节能环保、质量管理、行业发展、知识产权等管理工作，承担安委会的日常工作，以及公司领导交办其他事宜。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄原则在 45 岁以下（女性 48 岁以下）。 2. 应当具有大学本科以上文化程度或中级以上技术职称。 3. 应在机械总院集团二级单位或者政府机关、事业单位和现代化企业担任过中层正职或者具有同层级副职 3 年以上工作经历。
		科技产业协同发展部副部长	协助部长负责，主要职责如下： <ol style="list-style-type: none"> 1. 负责纵向项目与各类创新平台的申报与管理。 2. 负责对接国内外高端研发团队，引进高层次人才。 3. 负责公司研发职能和团队的考核管理。 4. 负责制定、完善、落实知识产权管理办法。 5. 负责结合公司的战略规划制定国际合作计划并实施。 6. 科技产业协同发展部领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄原则在 40 岁以下。 2. 应当具有大学本科以上文化程度或中级以上技术职称。 3. 应在机械总院集团二级单位或者国内大中型知名企业担任过相关主管岗位 2 年以上工作经历或应当具有 5 年以上工作经历。
		科技主管	协助部长对接政府申报、管理纵向项目等，主要职责如下： <ol style="list-style-type: none"> 1. 负责跟踪国家、省市的研发计划，组织公司申报纵向项目。 2. 负责科研课题研究全过程的组织、协调工作，跟踪解决有关技术、质量、进度等问题。 3. 负责督促、检查各部门的技术管理规范化、产品技术资料的整理、完善和归档工作，制定、审定相关的管理制度。 4. 科技产业协同发展部领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄原则在 35 岁以下。 2. 应当具有大学本科以上文化程度或中级以上技术职称。 3. 应当具有 3 年以上工作经历，1 年以上管理工作经历。
		成果转化主管	协助部长开展成果转化相关活动的管理工作、协助部长开展市场营销活动，为企业技术服务提供对接，主要职责如下： <ol style="list-style-type: none"> 1. 负责对接市场服务企业，负责横向合同的管理与审核。 2. 负责组织公司安全生产、节能环保、质量管理、固定资产等制度，日常监督、检查和考核等工作。 3. 负责组织公司质量管理体系的认证、审核与改进工作。 4. 科技产业协同发展部领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄原则在 35 岁以下。 2. 应当具有大学本科以上文化程度或中级以上技术职称。 3. 应当具有 3 年以上工作经历，1 年以上管理工作经历。

中机智能装备创新研究院（宁波）有限公司公开招聘岗位主要职责与任职条件

序号	招聘部门	招聘岗位	岗位主要职责	任职条件
4	财务与投资管理部	财务与投资管理部部长	在公司分管经理领导下负责财务管理、投资管理、产业基金管理、固定资产管理、内部会计控制、成本管理、税收策划和理财融资等工作，以及公司领导交办其他事宜。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄原则在 45 岁以下（女性 48 岁以下）。 2. 应当具有大学本科以上文化程度或中级以上技术职称，财会相关专业。 3. 应在机械总院集团二级单位或者政府机关、事业单位和现代化企业担任过中层正职或者具有同层级副职 3 年以上工作经历。
		会计主管	协助部长负责日常的会计工作，主要工作职责： <ol style="list-style-type: none"> 1. 负责年度财务预算及财务决算的具体编制，配合完成集团财务会审及正式上报工作。 2. 负责公司职工工资计提，个税代扣、公积金、社会统筹、保险等计算，转账发放工作。 3. 对各处室的资金流进行记录、控制和评价，月终对各部门的账务数据进行核对，及时为各部门提供资金、往来、收入、税金等财务信息。 4. 月终对各科研究处室的收入、成本、费用、税金进行结转，并结转出各处室的利润。 5. 负责基础会计资料、会计数据的收集、计算、录入、核对。 6. 财务管理部领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄原则在 35 岁以下。 2. 应当具有大学本科以上文化程度或中级以上技术职称，财会相关专业。 3. 应当具有 3 年以上相关工作经历，1 年以上管理工作经历。
		出纳	协助部门领导负责公司的出纳工作，主要工作职责： <ol style="list-style-type: none"> 1. 负责本公司现金的收入和支出、银行存款的收入和支出及与银行相关的其他业务。 2. 按照现金管理制度，做好现金和各种票据、单据的收付保管工作，填制送款单，及时送存银行。 3. 负责转账支票，现金支票、电汇等银行单证的领购及保管。 4. 财务管理部领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄原则在 35 岁以下。 2. 应当具有大学本科以上文化程度或中级以上技术职称，财会相关专业。 3. 应当具有 3 年以上相关工作经历。

中机智能装备创新研究院（宁波）有限公司公开招聘岗位主要职责与任职条件

序号	招聘部门	招聘岗位	岗位主要职责	任职条件
5	基建推进部	基建推进部部长	<p>主要与政府对接落实公司过渡办公生活用房、高端装备创新平台规划建设等工作，临时办公区域的规划、装修，过渡生活用房管理，高端装备创新平台的规划设计、施工监理等工作。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄原则在 45 岁以下（女性 48 岁以下）。 2. 应当具有大学本科以上文化程度或中级以上技术职称。 3. 应在机械总院集团二级单位或者政府机关、事业单位和现代化企业担任过中层正职或者具有同层级副职 3 年以上工作经历。
		管理岗	<p>协助部长开展基建推进部的日常工作，主要职责：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 协助部长负责基建推进部日常工作事务。 2. 负责各种保障工作的具体落实和反馈工作。 3. 基建推进部领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年龄原则在 35 岁以下。 2. 应当具有大学本科以上文化程度或中级以上技术职称。 3. 应当具有 3 年以上工作经历，1 年以上管理工作经历。

中机智能装备创新研究院（宁波）有限公司公开招聘岗位主要职责与任职条件

序号	招聘部门	招聘岗位	岗位主要职责	任职条件
6	技术研发	机械设计	从事高端制造装备设计、研发岗位	<ol style="list-style-type: none"> 1. 机械设计、机械制造、机电一体化等相关专业，本科及以上学历，硕士博士优先。 2. 对装备研发具有浓厚兴趣且富于开拓精神，拥有扎实的机械基础知识，熟练掌握设计模拟分析软件，具备非标自动化设备制造的独立设计经验者优先。 3. 有强烈的责任心和团队精神，善于沟通协调和执行能力。
		材料成型与控制	从事金属或非金属成型技术及其相关装备研发、设计、制造工作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 材料成型与控制相关专业，本科及以上学历，硕士博士优先。 2. 对成型技术与装备研发具有浓厚兴趣且富于开拓精神，拥有扎实的材料成型技术与装备基础知识，熟练掌握设计模拟分析软件。 3. 有强烈的责任心和团队精神，善于沟通协调和执行能力。
		电气控制	从事高端制造装备自动化控制系统开发，智能工厂自动化控制系统开发，柔性制造系统开发	<ol style="list-style-type: none"> 1. 机电、电气自动化及相关专业，本科及以上学历，硕士博士优先。 2. 熟悉编写常用品牌控制器编程，对各种电气控制元件、传感器、伺服驱动器，工业机器人等标准件选型和使用熟练，熟练运用电气绘图软件。 3. 有强烈的责任心和团队精神，善于沟通协调和执行能力。
		软件开发	负责高端装备上位机开发，柔性制造系统上位机开发以及智能算法开发，智能工厂上位机系统开发	<ol style="list-style-type: none"> 1. 机电、电气自动化、计算机软件及相关专业，本科及以上学历，硕士博士优先。 2. 熟练掌握软件开发工具，掌握系统架构开发流程、根据功能要求完成软件模块开发。 3. 有强烈的责任心和团队精神，善于沟通协调和执行能力。